

Nouveautés en matière fiscale issues de l'accord du gouvernement De Wever du 31 janvier 2025

L'accord du nouveau gouvernement belge introduit des réformes fiscales majeures visant à renforcer le pouvoir d'achat, simplifier le système fiscal, et assurer la viabilité des finances publiques sans augmenter la charge fiscale globale. Les mesures principales portent sur la fiscalité des personnes physiques, des sociétés, la lutte contre la fraude fiscale, et prévoit des modifications significatives dans le traitement des plus-values sur actions.

Points importants pour le domaine fiscal :

1. Fiscalité des Personnes Physiques

Réforme de l'impôt sur le revenu :

- Allègements fiscaux pour les bas et moyens revenus, avec un objectif d'écart net de 500 € entre emploi et inactivité.
- Suppression des avantages fiscaux liés aux intérêts payés pour les logements autres que la résidence principale.
- Suppression progressive du quotient conjugal.
- Réduction progressive de la déductibilité des pensions alimentaires, passant de 80 % à 50 %.
- Les pensions alimentaires versées en dehors de l'EEE ne seront plus déductibles.
- Introduction d'une exonération fiscale pour les revenus occasionnels jusqu'à 2 000 €.

Taxe sur les plus-values ("contribution de solidarité):

- Introduction d'un impôt 10 % (max.) sur les plus-values des actifs financiers, en particulier les actions (y compris les crypto-actifs), avec une exonération de 10.000 euros.
- Les ventes de participations supérieures à 20 % (participation significative) seront imposées progressivement selon le barème suivant:

Plus-value réalisée	Taux d'imposition
Jusqu'à 1 million d'euros	Exonéré
1 à 2.5 millions d'euros	1.25%
2.5 à 5 millions d'euros	2.5%
5 à 10 millions d'euros	5%
Plus de 10 millions d'euros	10%

- Exonération des plus-values historiques et déduction des moins-values dans l'année fiscale en cours.

- Enfin, il serait question d'une exonération pour ceux qui détiennent leurs actions pendant plus de **10 ans**, mais cela ne figure pas dans l'**accord de gouvernement officiel**.

Réforme de la déduction RDT :

- Passage de la déduction à une exonération pour les revenus de participation, avec un seuil relevé de 2,5 à 4 millions d'euros (hors PME). La participation requise restera de 10 %.

Exit Tax :

- Assimilation du transfert de l'émigration à l'étranger d'une personne morale à une liquidation fictive, soumise au précompte mobilier de 30 %.

Harmonisation des régimes fiscaux :

- Réduction de la période d'attente pour la réserve de liquidation (de 5 à 3 ans).
- Le régime de réserve de liquidation : Le taux de précompte mobilier de 5 % sera augmenté à 6,5 %. De sorte que , le taux effectif passera de 13,64 % à 15 %, soit le même taux que celui du régime VVPRbis.

3. Lutte contre la Fraude Fiscale

Renforcement des contrôles :

- Mesures ciblées contre l'évasion fiscale, notamment sur la taxe des comptes-titres.
- Obligation de transparence accrue pour les structures offshore et les dispositifs transfrontaliers.

4. Rémunération et Mobilité

- Mise en place d'un cadre légal pour le système de rémunération flexible, limitant l'échange du salaire brut à un maximum de 20 % du salaire brut annuel.
- Simplification et harmonisation des systèmes de bonus collectifs.
- Augmentation du montant des chèques-repas, avec suppression progressive des éco-chèques et autres avantages similaires.
- Mise en place d'un budget de mobilité permettant un choix flexible entre différents modes de transport.
- Réintroduction et extension du régime fiscal favorable aux droits d'auteur.
- Renforcement du deuxième pilier de pension professionnelle avec une contribution salariale de 3 %.

- Amélioration du régime des expatriés avec une allocation exonérée d'impôt portée à de 30% à 35 % du salaire brut, suppression du plafond de 90 000 €, et abaissement du salaire brut minimum requis de 75.000 à 70 000 € (pour les expats qui ne qualifient pas comme « chercheur »).
- Maintien de l'exonération du précompte professionnel pour le travail de nuit et en équipes, avec certaines adaptations et clarifications du cadre existant.

5. Grandes Entreprises et Secteur Bancaire

- Maintien des contributions bancaires au niveau de 2025, avec ajustements sur le fonds de garantie des dépôts.
- Taxation des SICAV RDT : imposition de 5 % sur la plus-value lors du rachat des parts.
- Reconnaissance juridique des centres de recherches et développement afin de les garantir plus de sécurité juridique et avec diminution des charges administratives.

Nous vous avons présenté un aperçu (non exhaustif) des principales mesures contenues dans cet accord. Ces réformes restent toutefois susceptibles de modifications et nécessitent une adoption légale avant leur mise en application.

Nous continuerons à suivre de près leur évolution et vous tiendrons informés des éventuels changements via notre site web.

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions concernant ces changements.

info@vandendijk-taxlaw.be ou 02/343.33.45

Vandendijk & Partners
7 février 2025

Fiscale Nieuwigheden uit het Regeringsakkoord De Wever van 31 januari 2025

Het nieuwe Belgische regeringsakkoord introduceert belangrijke fiscale hervormingen met als doel de koopkracht te versterken, het fiscale stelsel te vereenvoudigen en de houdbaarheid van de overheidsfinanciën te waarborgen zonder de totale fiscale druk te verhogen. De belangrijkste maatregelen betreffen de fiscaliteit van natuurlijke personen, vennootschappen, de strijd tegen fiscale fraude en belangrijk wijzigingen in de behandeling van meerwaarde op aandelen.

Belangrijke punten voor de fiscale sector zijn:

1. Fiscaliteit van Natuurlijke Personen

Hervorming van de inkomstenbelasting:

- Fiscale verlichting voor lage en middelhoge inkomens, met als doel een nettoverschil van €500 tussen werk en inactiviteit.
- Afschaffing van de fiscale voordelen verbonden aan intresten voor woningen die niet de hoofdverblijfplaats zijn.
- Geleidelijke afschaffing van het huwelijksquotiënt.
- Geleidelijke vermindering van de aftrekbaarheid van alimentatie, van 80 % naar 50 %.
- Alimentatiebetalingen buiten de EER zullen niet langer aftrekbaar zijn.
- Invoering van een fiscale vrijstelling voor occasionele inkomsten tot 2.000 €

Meerwaardebelasting (“solidariteitsbijdrage”):

- Invoering van een belasting tot maximum 10% op de meerwaarden van financiële activa, op aandelen (inclusief crypto-activa), met een vrijstelling van 10.000 euro.
- De verkoop van participaties van > 20% (“aanmerkelijk belang”) worden progressief belast.

Meerwaarde	Belasting
Tot 1 miljoen euro	Vrijgesteld
1 tot 2.5 miljoen euro	1.25%
2.5 tot 5 miljoen euro	2.5%
5 tot 10 miljoen euro	5%
Vanaf 10 miljoen euro	10%

- Vrijstelling van historische meerwaarde en aftrekbaarheid van minderwaarden in het lopende belastingjaar.

- Ten slotte zou er ook sprake zijn van een vrijstelling voor wie zijn aandelen meer dan 10 jaar aanhoudt, maar dit staat niet in het officiële regeerakkoord.

2. Fiscaliteit van Ondernemingen

Hervorming van de DBI-af trek:

- Overgang van een aftrek naar een vrijstelling voor deelnemingsinkomsten, met een verhoging van de drempel van 2,5 naar 4 miljoen euro (uitgezonderd KMO's). Het vereiste aandelenbezit blijft op 10%.

Exit Tax:

- Gelijkstelling van de emigratie naar het buitenland van een rechtspersoon met een fictieve vereffening, onderworpen aan de roerende voorheffing (30%).

Harmonisatie van fiscale stelsels:

- Verkorting van de wachttijd voor de liquidatiereserve (van 5 naar 3 jaar).
- Regeling voor liquidatiereserve : De roerende voorheffing van 5% wordt verhoogd naar 6,5%. Hierdoor stijgt het effectieve tarief van 13,64% naar 15%, wat overeenkomt met het tarief van het VVPRbis-regime.

Managementvennootschappen

- Verhoging van de minimumbezoldiging van 45 000 euro naar 50 000 euro (geïnd, om te genieten van de verlaagde vennootschapsbelasting (20%) op de eerste 100 000 euro winst.

3. Strijd tegen Fiscale Fraude

Versterking van de controles:

- Gerichte maatregelen tegen belastingontduiking, met name op de effectentaks.
- Verhoogde transparantieverplichting voor offshore-structuren en grensoverschrijdende regelingen.

4. Verloning en Mobiliteit

- Invoering van een wettelijk kader voor het systeem van flexibel verlonen en een beperking van brutoloonruil tot maximaal 20% van het jaarlijkse brutoloon.
- Vereenvoudiging en harmonisatie van collectieve bonussystemen.
- Verhoging van de maaltijdcheques, met een geleidelijke afschaffing van ecocheques en andere soortgelijke voordelen.

- Invoering van een mobiliteitsbudget dat een flexibele keuze tussen verschillende vervoersmodi mogelijk maakt.
- Herinvoering en uitbreiding van het gunstige fiscale regime voor auteursrechten. Hierdoor kunnen digitale beroepen (softwareontwikkelaars, IT, enz.) van dit stelsel genieten, op voorwaarde dat hun creaties voldoen aan de criteria van Boek XI, Titel 6 van het WER.
- Versterking van de tweede pijler van het professionele pensioen met een beoogde werkgeversbijdrage van 3%.
- Verbetering van het expat-regime met een belastingvrijgestelde vergoeding van 30% naar 35% van het bruto salaris, afschaffing van het plafond van €90.000 en verlaging van het vereiste minimale brutoloon van 75.000 tot €70.000 (voor degenen die niet kwalificeren als “onderzoeker”).
- Vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing voor nacht- en ploegenarbeid blijft behouden, met enkele aanpassingen en verduidelijkingen van het huidige kader.

5. Grote Ondernemingen en de Bankensector

- Behoud van de bankbijdragen op het niveau van 2025, met aanpassingen aan het depositogarantiefonds.
- Belasting op DBI-bevek's: heffing van 5% op de meerwaarde bij inkoop van aandelen.
- Erkenning van onderzoek en ontwikkeling centra met als doel om juridische zekerheid te verhogen en administratieve lasten te verlagen.

We hebben u een (niet-exhaustief) overzicht gegeven van de belangrijkste maatregelen in dit akkoord. Deze hervormingen kunnen echter nog worden gewijzigd en moeten wettelijk worden goedgekeurd voordat ze van kracht worden.

We blijven de ontwikkelingen nauwlettend volgen en zullen u via onze website op de hoogte houden van eventuele wijzigingen.

Aarzel niet om contact met ons op te nemen als u vragen heeft over deze wijzigingen.

info@vandendijk-taxlaw.be of 02/343.33.45

Vandendijk & Partners

7 februari 2025

Tax measures from the De Wever Government Agreement of January 31, 2025

The new Belgian government agreement introduces major tax reforms aimed at strengthening purchasing power, simplifying the tax system, and ensuring the sustainability of public finances without increasing the overall tax burden. The main measures focus on personal income taxation, corporate taxation, combating tax fraud, with significant changes in the treatment of capital gains on financial active.

Key measures for the tax sector :

1. Personal Income Taxation

Income Tax Reform:

- Tax relief for low and middle incomes, with a target net difference of €500 between employment and inactivity.
- Elimination of tax benefits related to interest paid for properties other than the main residence.
- Gradual abolition of the marital quotient.
- Gradual reduction of the deductibility of alimony, from 80% to 50%.
- Alimony payments made outside the EEA will no longer be deductible.
- Introduction of a tax exemption for occasional income up to €2,000.

Capital Gains Tax (“Solidarity Contribution”):

- Introduction of a tax of up to 10% on capital gains realised from financial assets, particularly shares (including crypto-assets), with an exemption of 10.000 euro.
- Sales of shareholdings exceeding 20% ("substantial interest") will be subject to progressive taxation as follows:

Capital Gain	Tax rate
Up to 1 million euro	Exempt
1 to 2.5 million euro	1.25%
2.5 to 5 million euro	2.5%
5 to 10 million euro	5%
Over 10 million euro	10%

- Exemption for historical capital gains and deductibility of capital losses in the current tax year.

- A potential exemption for shares held for more than 10 years is being discussed but does not appear in the official government agreement.

2. Corporate Taxation

RDT Deduction Reform:

- Transition from deduction to exemption for participation income, with the threshold raised from €2.5 million to €4 million (excluding SMEs). The required shareholding will remain at 10%.

Exit Tax:

- The relocation of a legal entity abroad will be equated to a deemed liquidation, subject to withholding tax (30%).

Harmonization of Tax Regimes:

- Reduction of the waiting period for the liquidation reserve (from 5 to 3 years).
- Liquidation reserve regime : The withholding tax rate will be increased from 5% to 6.5%. As a result, the effective rate will rise from 13.64% to 15%, aligning with the VVPRbis regime.

3. Combating Tax Fraud

Strengthening Controls:

- Targeted measures against tax evasion, particularly concerning the securities account tax.
- Increased transparency obligations for offshore structures and cross-border arrangements.

4. Remuneration and Mobility

- Introduction of a legal framework for flexible remuneration and a limitation of gross salary exchange to a maximum of 20% of the annual gross salary.
- Simplification and harmonization of collective bonus systems.
- Increase in meal vouchers, with a gradual phasing out of eco-vouchers and other similar benefits.
- Implementation of a mobility budget allowing for a flexible choice between different modes of transport.
- Reintroduction and expansion of the favourable tax regime for copyrights. This will allow digital professions (software developers, IT, etc.) to benefit from this regime, provided that their creations meet the criteria of Book XI, Title 6 of the CDE.

- Strengthening of the second pillar of professional pensions with a targeted employer contribution of 3%.
- Improvement of the expatriate regime with a tax-exempt allowance of 35%, removal of the €90,000 cap, and reduction of the required minimum gross salary to €70,000.
- Retention of the withholding tax exemption for night and shift work, with minor adjustments and clarifications of the existing framework.

5. Large Companies and the Banking Sector

- Maintaining banking contributions at the 2025 level, with adjustments to the deposit guarantee fund.
- Taxation of RDT SICAVs: a 5% tax on capital gains when redeeming shares.
- Recognition of research and development centers to ensure more legal certainty and decrease of administrative burden.

We have provided you with a (non-exhaustive) overview of the key measures included in this agreement. However, these reforms may still be subject to changes and require legal enactment before taking effect.

We will continue to closely monitor developments and keep you informed of any updates through our website.

Do not hesitate to contact us if you have any questions regarding these changes.

info@vandendijk-taxlaw.be or 02/343.33.45

Vandendijk & Partners

7th of February 2025